ЗАКОН

РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

ОТ 26 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА 1994-З N 1547-V

О ПРИВЛЕЧЕНИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НА ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УНИТАРНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ), ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ОБЩЕСТВА

(с изменениями на 30 ноября 2021 года)
(в ред. Закона Республики Саха (Якутия) от 30.11.2021 2426-З N 763-VI)

Принят
постановлением
Государственного Собрания (Ил Тумэн)
Республики Саха (Якутия)
от 26.04.2018 З N 1548-V

СТАТЬЯ 1. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

1. Настоящий Закон регулирует отношения, возникающие между уполномоченными исполнительными органами государственной власти Республики Саха (Якутия) и подведомственными им государственными унитарными предприятиями и государственными учреждениями Республики Саха (Якутия), хозяйственными обществами (далее - работодатель), акции (доли) в уставном капитале которых находятся в государственной собственности Республики Саха (Якутия), с целью привлечения молодых специалистов.

2. Молодым специалистом для целей настоящего Закона признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30 декабря 2020 года N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией.

(часть 2 в ред. Закона Республики Саха (Якутия) от 30.11.2021 2426-З N 763-VI)

СТАТЬЯ 2. ПРАВОВАЯ ОСНОВА НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Настоящий Закон основывается на Конституции Российской Федерации, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, а также на Конституции (Основном законе) Республики Саха (Якутия) и иных нормативных правовых актах Республики Саха (Якутия).

СТАТЬЯ 3. СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

1. Работодатель создает рабочие места для молодых специалистов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2. Работодатель, численность работников которого не превышает 100 человек, устанавливает рабочие места для молодых специалистов, впервые привлекаемых на работу по соответствующей профессии, специальности или направлению подготовки в течение шести месяцев после окончания образовательной организации среднего профессионального и высшего образования, в количестве не менее одного процента среднесписочной численности работников.

3. Работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, устанавливает рабочие места для молодых специалистов, впервые привлекаемых на работу по соответствующей профессии, специальности или направлению подготовки в течение шести месяцев после окончания образовательной организации среднего профессионального и высшего образования, в количестве не менее двух процентов среднесписочной численности работников.

4. Порядок формирования и ведения реестра в целях учета рабочих мест для молодых специалистов в соответствии с частями 2 и 3 настоящей статьи устанавливается Правительством Республики Саха (Якутия).

СТАТЬЯ 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Нарушение требований настоящего Закона влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством.

СТАТЬЯ 5. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после официального опубликования.

Глава
Республики Саха (Якутия)
Е.БОРИСОВ

г. Якутск
26 апреля 2018 года
1994-З N 1547-V

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов