



Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Центр подготовки рабочих кадров «Арктика»

678400 Республика Саха (Якутия), Булунский улус (район), п.Тикси, ул. Гагарина, д.6; тел: 8 (4112) 31-95-60,
E-mail: cprkarktika@mail.ru

П Р И К А З

«16» апреля 2022 г.

№ 01/1-68-02

«О внесении изменений в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «ЦПРКА»

Во исполнение приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06.04.2022г. № 01-03/675 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 6 марта 2019 года № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия).

В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 29 декабря 2018 года № 310 «О Концепции совершенствования системы оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы Республики Саха (Якутия) на 2019 -2024 годы», постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 22 марта 2022 года № 155 «О повышении заработной платы работников учреждений бюджетного сектора экономики в Республике Саха (Якутия)», приказом Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия) от 06 апреля 2022 года №607-ОД «О размерах окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГБПОУ «ЦПРКА», утвержденное приказом № 01/1-254/1-ОД от 10 ноября 2021 года, следующие изменения:

1.1. В пункте 3.1 раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, заместителей руководителей структурных подразделений на основе профессионально-квалификационных групп» изложить в следующей редакции:

«3.1 Размеры окладов педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер должностного оклада, руб.
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6 667
ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня"	
1 квалификационный уровень	7 781
2 квалификационный уровень	8 247
ПКГ "Педагогические работники"	
1 квалификационный уровень	8 355
2 квалификационный уровень	8 855
3 квалификационный уровень	9 355
4 квалификационный уровень	9 855
ПКГ "Руководители структурных подразделений"	
1 квалификационный уровень	11 660
2 квалификационный уровень	12 360
3 квалификационный уровень	13 060

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.».

1.2. В пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих» таблицу изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Размер оклада, рублей
	1 квалификационный уровень	5 769

Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	2 квалификационный уровень	5 803
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 900
	2 квалификационный уровень	5 995
	3 квалификационный уровень	6 479
	4 квалификационный уровень	6 769
	5 квалификационный уровень	7 253
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	7 349
	2 квалификационный уровень	7 640
	3 квалификационный уровень	8 221
	4 квалификационный уровень	8 704
	5 квалификационный уровень	9 671
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9 863
	2 квалификационный уровень	10 154
	3 квалификационный уровень	10 347

1.6. Пункт 5.1 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«5.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к ПКГ:

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклад), рублей
1	2	3
	1 квалификационный уровень	5 061

Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	2 квалификационный уровень	5 328
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	5 769
	2 квалификационный уровень	5 981
	3 квалификационный уровень	6 234
	4 квалификационный уровень	6 447

Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Минтруда России от 12.04.2017 N 351н "Об утверждении профессионального стандарта "Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья"	5 328

2. В целях обеспечения дифференциации в оплате труда работников бюджетной сферы в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечить уровень заработной платы работников, отнесенных к квалифицированным профессиям рабочих и должностям специалистов и служащих, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного с 1 января 2022 года, с применением с 1 апреля 2022 года 6,4% сверх минимального размера оплаты труда.

Не допускать снижения уровня заработной платы работников при применении новых окладов. Не отнесенных к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих и профессий рабочих увеличение фонда оплаты труда производится путем увеличения выплат стимулирующего характера

3. Экономисту внести соответствующие изменения в локальные нормативные акты, регламентирующие Положения об оплате труда работников учреждения.

4. Отделу кадров внести соответствующие изменения в трудовые договора работников, заключить дополнительные соглашения к действующим трудовым договорам.

6. Настоящий приказ распространяется на правоотношения, возникающие с 1 апреля 2022 года и действующие на 1 апреля 2022 года.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И. о. директора



Никифорова Р. Д.