

Министерство образования и науки Республики Саха (Якутия)
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Центр подготовки рабочих кадров «Арктика»

678400 Республика Саха (Якутия), Булунский улус (район), п.Тикси, ул. Гагарина, д.6; тел: 8 (4112) 31-95-60,
E-mail: срpkarktika@mail.ru

от «29» августа 2022г.

ПРИКАЗ № 01/П-134-ОД

о внесении дополнительного раздела в коллективный договор

Согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, администрация государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр подготовки рабочих кадров «Арктика» просит зарегистрировать внесение изменений в Коллективный договор в виде дополнительного раздела «Охрана труда и здоровья» согласно приложения №2 к настоящему письму.

Приложения:

1. Протокол №3 заседания комиссии по изменению коллективного договора ГБПОУ РС (Я) «Центр подготовки рабочих кадров «Арктика»;
2. Внесение дополнений в коллективный договор ГБПОУ РС (Я) «Центр подготовки рабочих кадров «Арктика» на 2 листах.

И.о. директора



Р.Д.Никифорова

Протокол № 3

общего собрания трудового коллектива

29 августа 2022 г.

г. Якутск

Председатель – Никифорова Р.Д.

Секретарь – Павлова А.В.

Всего членов трудового коллектива – 96 человек

Присутствовало – 79 человек

Отсутствовало – 17 человека

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Внесение дополнительного раздела «Охрана труда и здоровья» на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации.

СЛУШАЛИ: специалиста по охране труда Мандрову Л.Е.
Вопрос был поставлен на голосование.

РЕШИЛИ:

Внести дополнительный раздел «Охрана труда и здоровья» в коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Республики Саха (Якутия) «Центр подготовки рабочих кадров «Арктика» на 2 листах.

Проголосовали: «за» - 79 человек; «против» - нет. Принято единогласно.



Председатель собрания

Секретарь собрания

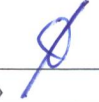
Никифорова Р.Д.

Павлова А.В.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Республики Саха (Якутия)
«Центр подготовки рабочих кадров «Арктика»
(ГБПОУ РС (Я) «ЦПРКА»)

Представитель работников:
Председатель профкома
ГБПОУ РС (Я) «ЦПРКА»


_____/Павлова А.В./
«__» _____ 2022г.

Представитель работодателя:
И.о. директора
ГБПОУ РС (Я) «ЦПРКА»



_____/Никифорова Р.Д./
_____ 2022г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)
«ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ АРКТИКИ»
(ГБПОУ РС (Я) «ЦПРКА»)**

IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ.

	Содержание	Ссылка на нормативный акт
9.1.	<p>Работодатель совместно с профкомом в соответствии с действующим законодательством и нормативно правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) обязуется ежегодно утверждать и проводить мероприятия по охране труда.</p> <p>Мероприятия по охране труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах. 2. Финансового плана организации. <p>Данных по проверкам надзорных органов.</p> <p>(Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).</p>	Ст. 226 ТК РФ
9.2.	<p>Работодатель обязуется:</p> <p>Обеспечить право работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.</p> <p>Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности [труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.</p>	Ст.219 ТК РФ
9.3.	<p>Работодатель совместно с профкомом в соответствии с действующим законодательством и нормативно правовыми актами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) обязуется ежегодно утверждать и проводить мероприятия по охране труда.</p> <p>Мероприятия по охране труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах. 2. Финансового плана предприятия. 3. Данных по проверкам надзорных органов. 	
9.4.	<p>Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам работ, оказанию первой помощи пострадавшим.</p> <p>Организовывать проверку знаний работников учреждения по охране на начало учебного года.</p>	
9.5.	<p>Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счёт учреждения.</p>	
9.6.	<p>Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда по вине работника</p>	Ст.220 ТК РФ
9.7.	<p>В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.</p>	
9.8.	<p>Обеспечивать соблюдения работниками требований, правил и инструкций по охране труда.</p>	
9.9.	<p>Создать в учреждении комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе должны входить члены профкома.</p>	
9.10.	<p>Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей.</p>	
9.11.	<p>Осуществлять совместно с профкомом контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда.</p>	
9.12.	<p>Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда,</p>	

	уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении. В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровье и безопасные условия труда принимать меры к их стране	
9.13.	Работники не прошедшие очередной медицинский осмотр не допускаются к работе до прохождения медицинского осмотра. Руководитель обязан заключить договор на прохождение медицинского осмотра работников	Ст.212 ТК РФ
9.14.	Вести учёт средств социального страхования на организацию лечения и отдыха	
9.15.	По решению комиссии по социальным вопросам приобретать путёвки на лечение и отдых.	
9.16.	Один раз в полгода информировать коллектив учреждения о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.	
9.17.	Профком обязуется: - организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения; - проводить оаботу по оздоровлению детей работников учреждения.	
9.18.	Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и	Ст.221 ТК РФ
9.19.	Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его	Ст. 227 ТК РФ